

2025年成功蓝图： 把握六大趋势，驾驭不确定性

随着2025年的临近，制造业面临前所未有的挑战与机遇。以下是六大趋势，助您在变革浪潮中稳健前行。

随着我们告别一个充满挑战的一年，经济衰退的阴影和增长放缓，许多制造业人士期待2025年能迎来一个更稳定、不那么动荡的一年。然而，正如我们过去四年所深刻体会到的，唯一确定的就是不确定性本身。

正是这种不确定性促使越来越多的制造商采取大胆措施，以提高效率、生产力和适应市场快速变化的能力。因此，在我们为新的一年可能带来的一切做好准备时，让我们来审视一下我们可以预期的趋势以及如何准备。

未来工厂：人与技术的和谐共存

今年，超过三分之一的受访者表示，机器人技术和自动化是他们转型运营的首要任务。尽管技术采用的讨论如火如荼，但熟练劳动力的需求始终存在，他们需要做出决策和操作机器。想象一下一个充满机器的工厂——计划外停机的风险和成本是惊人的。当机器出现故障时，谁来修理它们？

成功整合2025年技术的关键是要找到人类和自动化之间的正确平衡，以优化生产力和工作环境，同时不牺牲性能和质量。逐步推进的方法将是最合理和可管理的实施方式，以降低失败的风险。通过逐步取

得胜利来积累动力。

数据利用：持续的挑战与机遇

利用数据的能力可能是实现未来工厂愿景的最大障碍。事实上，47%的制造业领导者表示，数据分析是转型运营的首要任务。然而，数据显示，即使是最大的制造商也只有效利用了他们数据的一半多一点。在你能够掌握现有数据的利用之前，仅仅花费更多是没有回报的。

与营销和商业分析不同，运营分析的目标是解决问题。对于制造商来说，掌握2025年数据的秘诀将是停止虚荣指标和报告，而是确定你试图解决的问题，然后追求可以帮助你指标。数据可以给你优势，但只有当你有效使用它时。

劳动力参与：提升为首要任务

尽管众所周知的劳动力挑战，只有四分之一的制造业领导者表示继任计划对他们的组织至关重要，只有三分之一的人专注于领导力发展。与此同时，42%的人旨在吸引新人才。

如果人是你最重要的资产，那么你应该花更多的时间在这方面，而不是其他地方。为什么要花这么多精力从外部招聘，而不是培养你已经拥有的忠诚、敬业的员工呢？继任计划必须成为一个全年无休的过程，而不仅仅是一年一度的一次性事件。领导层必须积极参与确定适合度、潜力和发展机会。TBM的继任计划可以帮助你合适的人放在合适的角色中，以最大化你的效率和他们的潜力。

项目超载的持续挑战

这种情况每年都会发生：公司看到了潜力，然后过度负荷了。今年的剩余项目留在计划中，新的项目被添加，创造了一个即使是人员最齐全的组织也无法完成的待办事项列表。随着43%的公司已经在努力应对劳动力问题，这是一个灾难的配方。

也许一个好的新年决心是打破这个循环：停止过度规划和低交付。与其让你的团队和资源过于分散，不如设定现实的期望：选择两三个有意义的项目，执行好，然后再进行下一个。

供应链波动：不可预测性的新常态

这听起来像是一个破纪录，尽管我们都希望我们能把这些挑战抛在脑后，但我们的全球经济的本质意味着不可预测性将永远存在。事实上，我们调查的超过40%的制造业领导者表示，供应链中断是实现他们目标的三大障碍之一。

供应链敏捷性将是你在这场狂野之旅中最好的防御。随着新产品设计和推出成为制造业领导者未来3-5年的第二大目标（仅次于降低成本），优化供应链将是关键。那些为可制造性和价值工程设计、制定应急计划并准备为了满足客户需求而转变的公司将获胜。

在2025年，很明显，适应性将是关键，优先考虑敏捷性、投资于人才，并在自动化和规划方面保持平衡方法的公司将处于最佳位置。尽管挑战将持续存在，但它们也提供了增长和创新的机会。



Zheng Shang (尚征)

副总裁